

УТВЕРЖДАЮ
Директор
АНО ДПО «Образование – Русское слово»



М.И. Лобзина

Пр. № 16-о/д от «20» декабря 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Образование – Русское слово»**

г. Москва, 2018 г.

Введение

Система управления охраной труда разработана на основе положений Трудового Кодекса Российской Федерации, типового положения Минтруда России от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда» и национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230.-2007».

Система управления охраной труда устанавливает общие требования к организации работ по охране труда на основе нормативных правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Функционирование системы управления охраной труда осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процедур, предусмотренных разделами системы управления охраной труда.

Все вопросы, не урегулированные настоящим документом, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1. Общие положения

1.1. Система управления охраной труда (далее СУОТ) в автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Образование – Русское слово» (далее Организация) разработана в целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников.

1.2. Используются следующие понятия:

охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

специальная оценка условий труда (СОУТ) - оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

система управления охраной труда (СУОТ) - набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей;

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

работодатель - юридическое лицо в лице директора Организации, вступившее в трудовые отношения с работником.

средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору (контракту) и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного(ых) производственного(ых) фактора(ов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности;

опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

управление - целенаправленная деятельность, превращающая с помощью установленных процедур неорганизованную группу людей в организованную эффективную, целенаправленную и производительную группу.

инцидент - событие повлекшее возникновение опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников.

1.3. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в Организации, возлагаются в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации на директора, который в этих целях создаёт систему управления охраной труда, являющейся составной частью (подсистемой) общей системы управления. Основой функционирования системы управления охраной труда является нормативная правовая база, в том числе локальная, разрабатываемая непосредственно в Организации.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях Организации.

2. Политика Организации в области охраны труда

2.1. Политика Организации, в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией Организации о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2. Политика по охране труда обеспечивает:

а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

г) учёт индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

з) выполнение иных обязанностей, в области охраны труда исходя из специфики деятельности Организации.

2.3. В целях обеспечения соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда, предотвращения травматизма и в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»:

- обеспечивается проведение специальной оценки условий труда, в том числе при необходимости, внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 настоящего Федерального закона;

- предоставляются организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

- информируются в письменной форме, работники с результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте;

- предоставляются работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

- реализовываются мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

- осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

- организация в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

- расчёта скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- подготовка статистической отчетности об условиях труда.

2.4. В целях совершенствования функционирования СУОТ на основании предложений специалист по охране труда, с учётом результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти и предложений работников, составляет положение о планировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

3. Цели Организации в области охраны труда

3.1. Важнейшими целями Организации в области охраны труда являются:

- реализация основных направлений политики организации в сфере охраны труда и выработка предложений по её совершенствованию;

- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации здания и помещений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль над соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;
- предотвращение несчастных случаев с сотрудниками, осуществляющих трудовую деятельность в Организации;
- охрана и укрепление здоровья персонала, лиц, осуществляющих трудовую деятельность в Организации, организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

(распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами)

4.1. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами осуществляется директором Организации, с использованием уровней управления.

4.2. Порядок организации работы по охране труда в Организации, определяется Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, требованиями настоящего Положения, инструкциями по охране труда.

4.2.1. Организационная система управления охраной труда в Организации представлена в Приложении 1.

4.2.2. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и уполномоченных ими представительных органов, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда.

4.2.3. Комиссия по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

4.2.4. Задачами комиссии являются:

а) разработка на основе предложений членов комиссии программы совместных действий работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

в) содействие службе охраны труда работодателя в информировании работников о

состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

4.2.5. Функциями Комиссии являются:

а) рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смысловающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие службе охраны труда работодателя в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие службе охраны труда работодателя в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

и) содействие службе охраны труда работодателя во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

к) подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию

организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

л) подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

5. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда

5.1. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда директор своим приказом устанавливает (определяет):

а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, её проверке, поддержанию и развитию;

б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда у работодателя;

г) перечень профессий (должностей) работников, освобождённых от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

д) работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях работодателя;

е) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;

ж) состав комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;

з) регламент работы комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;

и) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии работодателя;

к) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

л) порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;

м) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

5.2. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда учитывается необходимость подготовки работников, исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

5.3. С целью подготовки процедуры организации и проведения специальной оценки условий труда директор, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):

- порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность её членов;

- организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

- порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий

необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;

- порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
- порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

5.4. С целью организации процедуры и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников директор Организации, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет) порядок осуществления обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

5.5. С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях директор, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет) формы такого информирования и порядок их осуществления.

5.6. Информирование осуществляется в форме:

- включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

5.7. Также информирование может осуществляться в форме:

- проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
- изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использование информационных ресурсов телекоммуникационной сети «Интернет»;
- размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

5.8. Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников Организации приведен в Приложении 2.

5.9. Исходя из специфики деятельности Организации для оценки профессиональных рисков будет производиться в соответствии:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019);
- ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования;
- ГОСТ ИСО/МЭК 31010-2011 Менеджмент риска. Методы оценки риска (приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 01.12.2011 № 680 - ст);
- ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009 Менеджмент риска. Термины и определения.
- Методы оценки профессиональных рисков: «Чек лист», «Предварительный анализ опасностей» и метод Файна-Кинни (комбинация методов).

5.10. Процедура управления профессиональными рисками:

Управление рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, чтобы его организовать в Организации, будут выполняться следующие задачи:

- а) выявление опасности в рабочих зонах;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) разработка мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков.

5.11. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- а) исключение опасной работы (процедуры);
- б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- д) использование средств индивидуальной защиты;
- е) страхование профессионального риска.

5.12. С целью организации наблюдения за состоянием здоровья работников исходя из специфики деятельности Организации, в соответствии с действующими нормами (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» организуются и проводятся медосмотры при приёме на работы и ежегодно всех сотрудников.

5.13. Список контингентов подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам представлен в Приложении 3.

5.14. С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях, определены формы такого информирования и порядок их осуществления:

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- в) размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- г) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
- д) изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- е) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на сайте Организации;
- ж) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

5.15. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников;
- в) пропаганда здорового образа жизни.

5.16. С целью организации проведения подрядных работ, снабжения безопасной продукцией, исходя из специфики деятельности Организации устанавливается (определяется) порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны работодателя за выполнением согласованных действия по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

5.17. Специалисту охраны труда при выполнении подрядных работ или снабжении продукцией использовать следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований Организации, включая требования охраны труда:

- а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- б) эффективная связь и координация с уровнями управления Учреждением до начала работы;
- в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющих опасностях;
- г) проведение вводного инструктажа по охране труда работников подрядчика или поставщика с учётом специфики деятельности Организации (проводит специалист по охране труда);
- д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда.

5.18. С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами исходя из специфики деятельности сотрудник Организации составляет заявку на приобретение средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

6. Планирование мероприятий по реализации процедур по охране труда в Организации

6.1. С целью планирования мероприятий по реализации процедур директор Организации, исходя из специфики деятельности Организации, устанавливает порядок подготовки, пересмотра и актуализации плана организационных мероприятий по улучшению условий и охраны труда (далее - План).

6.1.1. В Плане отражаются:

- а) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- б) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- в) ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур.

7. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур в Организации

7.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в Организации устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- Проверку (обследование) состояния охраны труда в Организации и соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- соблюдение сотрудниками Организации обязанностей по охране труда;
- выявление и предупреждение нарушений требований охраны труда;
- принятие мер по устранению выявленных недостатков.

7.2. Основные виды контроля функционирования СУОТ реализации процедур и мониторинга в Организации:

- а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, выявления

профессиональных рисков, мониторинг показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

в) учёт и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, внедрения нового оборудования;

г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

7.3. В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

8. Планирование улучшений функционирования СУОТ

8.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ директор Организации ежегодно на основании предложений специалиста в области охраны труда и с учётом результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников утверждает план улучшения функционирования СУОТ.

8.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ в Организации проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

а) степень достижения целей в области охраны труда;

б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей должностных лиц, отраженных в Политике по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных в организации на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в организации в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость изменения критериев оценки функционирования СУОТ;

е) результаты анализа эффективности функционирования СУОТ отражать в «Акте проверок выполнения соглашения по ОТ и эффективности функционирования СУОТ» - 1 раз в год

9. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания

9.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости директор Организации устанавливает порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

9.2. При установлении порядка действий при возникновении аварии директором Организации учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

а) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

б) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть

рабочее место и направиться в безопасное место;

в) не возобновление работы в условиях аварии;

г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;

д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на рабочем месте и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

9.3. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний директор Организации устанавливает порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчётных документов.

9.4. Реагирование на несчастные случаи (инциденты), осуществляется в соответствии со статьями 227 - 231 ТК РФ, Постановлением Минтруда и социального развития России от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

10. Управление документами СУОТ

10.1. С целью организации управления документами СУОТ, ответственный за охрану труда заместитель директора Организации устанавливает (определяет) формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, обеспечивающие функционирование СУОТ.

10.2. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяется контрольно-учётные документы СУОТ (записи), включая:

а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;

б) журналы учёта и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;

в) записи данных о воздействиях опасных факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;

г) результаты контроля функционирования СУОТ.

**Организационная система управления охраной труда
в АНО ДПО «Образование – Русское слово»**

№	Ответственное лицо	Функции
1 уровень	Работники Организации	<ul style="list-style-type: none">- соблюдают нормы, правила и инструкции по охране труда;- правильно применяют коллективные и индивидуальные средства защиты;- участвуют в контроле за состоянием условий и охраны труда;- содержат в чистоте своё рабочее место;- проходят медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, по направлению работодателя;- проходят подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой медицинской помощи в результате аварий и несчастных случаев на производстве;- следят за исправностью оборудования на рабочем месте;- при возникновении аварий, действуют в соответствии с утвержденным ранее работодателем, порядком действий в случае их возникновения и принимают необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и её ликвидации;- принимают меры по оказанию первой помощи пострадавшим;- немедленно сообщают своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, происшедшем на производстве, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуации, которая создаёт угрозу жизни и здоровья людей.

2 уровень	Уполномоченный по охране труда	<ul style="list-style-type: none"> - выявляет опасные и вредные производственные факторы на рабочих местах; - проводит анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний; - оказывает помощь в организации проведения замеров параметров опасных и вредных производственных факторов, аттестации и СОУТ рабочих мест и оборудования на соответствие требованиям охраны труда; - информирует работников от лица администрации о состоянии условий труда на рабочем месте, о причинах и возможных сроках наступления профессиональных заболеваний, а также о мерах по защите от опасных и вредных производственных факторов; - участвует в подготовке документов на выплату возмещения вреда, причиненного здоровью работников в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания; - проводит, совместно с представителями соответствующих государственных органов надзора, и контроля, и с участием уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов, проверки (обследования) технического состояния зданий, сооружений, оборудования, аппаратов и приборов на соответствие их нормативным правовым актам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работающих; - разрабатывает мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по улучшению условий труда и доведению их до требований нормативных правовых актов по охране труда, а также оказывает организационную помощь по выполнению запланированных мероприятий; - составляет списки профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные медицинские осмотры; - составляет перечни профессий и виды работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда;
-----------	--------------------------------	--

		<ul style="list-style-type: none"> - разрабатывает программы и проводит вводный инструктаж по охране труда со всеми вновь принимаемыми на работу, командированными, обучающимися; - согласовывает проекты документов: инструкций по охране труда для работников, перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, программ первичного инструктажа на рабочем месте; - участвует в работе комиссий по проверке знаний у руководителей, специалистов и работников Организации; - составляет отчетности по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки. - Осуществляет контроль за: <ul style="list-style-type: none"> - соблюдением требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда; - правильным применением средств индивидуальной защиты; - соблюдением Положения о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве; - выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля, других мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда; - своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний и всех видов инструктажей по охране труда; - проведением расследования причин несчастных случаев на производстве в составе комиссии, утверждаемой приказом по Организации; - подготовкой и внесением предложений о разработке и внедрении средств защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов; - доведением до работников Организации сведений о вводимых в действие новых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда; - организацией хранения документации (актов формы Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, протоколов замеров параметров опасных и вредных производственных факторов, материалов аттестации и сертификации рабочих мест и др.) в соответствии со сроками, установленными нормативными правовыми
--	--	--

		<p>актами;</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотрением писем, заявлений и жалоб работников по вопросам охраны труда и подготовка предложений по устранению имеющихся и выявленных в ходе расследования недостатков и упущений, а также подготовка ответов заявителям
3 уровень	Директор	<p>Осуществляет руководство подчиненными всех уровней по вопросам охраны труда в целях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - безопасности при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, приборов, безопасную организацию работ в структурных подразделениях, а также эффективную эксплуатацию средств коллективной и индивидуальной защиты; - соответствия требованиям законодательства об охране труда условия труда на каждом рабочем месте; - надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников; - режим труда и отдыха работников, установленный законодательством; - выдачи работающим бесплатной специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств, в соответствии с установленными нормами; <p>контроля за уровнем воздействия вредных и опасных производственных факторов на здоровье работников;</p> <ul style="list-style-type: none"> - организует проведения расследования несчастных случаев на производстве; - возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей; - обучения, инструктажу работников и проверки знаний работниками норм, правил и инструкций по охране труда; - информирования работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся работникам компенсациях и льготах; - беспрепятственного допуска представителей органов государственного надзора и контроля и общественного контроля для проведения

		<p>проверок состояния условий и охраны труда в Организации и соблюдения законодательства о труде, а также для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</p> <ul style="list-style-type: none">- своевременной уплаты штрафов, наложенных органами государственного надзора и контроля за нарушение законодательства в области охраны труда и нормативных актов по безопасности и гигиене труда;- необходимых мер по сохранению жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи пострадавшим;- предоставления органам надзора и контроля необходимой информации о состоянии условий и охраны труда в Организации, выполнения их предписаний, а также о всех подлежащих регистрации несчастных случаях и повреждениях здоровья работников на производстве;- обязательного страхования работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
--	--	--

**Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников
АНО ДПО «Образование – Русское слово»**

№ п/п	Наименование опасности	Код
1	2	3
1.	Механические опасности	Мх
1.1.	Опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	Мх1
1.2.	Опасность удара	Мх2
1.3.	Опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за падения	Мх3
1.4.	Опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами	Мх4
1.5.	Опасность падения груза из за не закрепленных шкафов и стеллажей	Мх5
2.	Электрические опасности	Эл
2.1.	Опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт)	Эл1
3.	Опасности, связанные с воздействием биологического фактора	БФ
3.1.	Опасности из-за укуса переносчиков инфекций - клещей	БФ1
4.	Опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса	Тп
4.1.	Опасность, связанная с перемещением груза вручную	Тп1
4.2.	Опасность, связанная с наклонами корпуса	Тп2
4.3.	Опасность, связанная с рабочей позой	Тп3
4.4.	Опасность психических нагрузок, стрессов	Тп4
4.5.	Опасность перенапряжения зрительного анализатора	Тп5
4.6.	Опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела	Тп6
5.	Опасности, связанные с воздействием вибрации	Вб
5.1.	Опасность, связанная с воздействием общей вибрации	Вб1
6.	Опасности, связанные с воздействием световой среды	Св
6.1.	Опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне	Св1
6.2.	Опасность повышенной яркости света	Св2
6.3.	Опасность пониженной контрастности	Св3
7.	Опасности, связанные с воздействием растений	Рт
7.1.	Опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями	Рт1

8.	Опасности пожара	Пж
8.1.	Опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре	Пж1
8.2.	Опасность воспламенения	Пж2
8.3.	Опасность воздействия открытого пламени	Пж3
8.4.	Опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды	Пж4
8.5.	Опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе	Пж5
8.6.	Опасность воздействия огнетушащих веществ	Пж6
8.7.	Опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений	Пж7
9.	Опасности транспорта	Тп
9.1.	Опасность наезда на человека	Тп1
9.2.	Опасность падения с транспортного средства	Тп2
9.3.	Опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами	Тп3
9.4.	Опасность от груза, перемещающегося во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления	Тп4
9.5.	Опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия	Тп5
9.6.	Опасность опрокидывания транспортного средства при проведении работ	Тп6
10.	Опасности взрыва:	Вз
10.1.	Опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара	Вз1
10.2.	Опасность воздействия ударной волны	Вз2
10.3.	Опасность воздействия высокого давления при взрыве	Вз3
10.4.	Опасность ожога при взрыве	Вз4
11.	Опасности, связанные с организационными недостатками:	Орг
11.1.	Опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций	Орг1
11.2.	Опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ	Орг2
11.3.	Опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий	Орг3
11.4.	Опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи	Орг4
11.5.	Опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;	Орг5
11.6.	Опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда	Орг6

Список контингентов, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам

<i>№п/ п</i>	<i>Профессия (должность)</i>	<i>Наименование работ и профессий</i>	<i>Наименование вредных и (или) опасных производственных факторов</i>
1	2	3	4
1.	Директор	18. Работы в образовательных организациях всех типов и видов - (далее - Пункт 18)	3.2.2.4. электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПК (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени) (далее - Пункт 3.2.2.4).
2.	Исполнительный директор	Пункт 18	Пункт 3.2.2.4
3.	Заместитель директора	Пункт 18	Пункт 3.2.2.4
4.	Главный бухгалтер	Пункт 18	Пункт 3.2.2.4
5.	Специалист по учебно-методической работе	Пункт 18	Пункт 3.2.2.4
6.	Методист	Пункт 18	Пункт 3.2.2.4
7.	Преподаватель	Пункт 18	Пункт 3.2.2.4
<p>Примечание: Периодичность прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров: - пункт 18 - 1 раз в год (в качестве рекомендации)</p>			

Приложение 4
Положению о системе управления охраной труда

**Перечень основных законодательных и иных нормативных правовых актов,
используемых при подготовке положения СУОТ**

№	Наименование документа
1.	«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019)
2.	Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения"
3.	Федеральный закон Российской Федерации от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
4.	Федеральный закон Российской Федерации от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
5.	Федеральный закон от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»
6.	Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
7.	Федеральный закон № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. «О специальной оценке условий труда»
8.	Постановление Минтруда труда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»
9.	Постановление Минтруда России от 25 декабря 1997 г. № 66 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
10.	Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве»
11.	Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2002 г. № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»
12.	Постановление Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источником повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности»
13.	Постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. № 967 «Об утверждении положения «О расследовании и учете профессиональных заболеваний»
14.	Приказ Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»

15.	Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность (письмо Министерства образования и науки РФ от 25 августа 2015 г. № 12-1077)
16.	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 февраля 2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»
17.	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 марта 2011 г. № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам»
18.	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 марта 2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»
19.	Приказ Минобрнауки России от 27 июня 2017 г. № 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность»
20.	Приказ Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»
21.	Приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»
22.	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22 июня 2009 г. № 357н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»
23.	Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014 г. № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями и труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»
24.	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»
25.	ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»
26.	ГОСТ 12.0.230.1-2015 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007"

27.	ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования»
28.	ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»
29.	ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»
30.	ГОСТ 12.0.002-2014. «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения»